



KIRUNA KOMMUN

PENSIONSPOLICY

Kiruna Kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2015-04-13, § 37

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning	3
2. Allmänt	3
3. Uppdatering	4
4. Beslutsordning	4
5. Pension till anställda	4
5.1. Inledning	4
5.2. Särskild avtalspension enligt överenskommelse.....	4
5.3. Särskilt pensionsbelopp vid förtida uttag av ålderspension	5
5.4. Minskad arbetstid 80/90/100	6
5.5. Löneväxling till pension	6
5.6. AKAP-KL för anställd född 1985 eller tidigare	6
5.7. Information om pensionsförmåner	7
6. Pension till förtroendevalda	7
6.1. PBF	8
6.2. OPF-KL	8
7. Pensionsinformation till förtroendevalda	8
8. Tryggande av pensionsförmåner	9

1. Sammanfattning

Beslutsordning

- Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn och kommunstyrelsen är pensionsmyndighet avseende förtroendevaldas pensionsvillkor.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott är högsta beslutande instans gällande anställdas pensionsvillkor.
- Kommunens pensionshandläggare beslutar i normala och löpande pensionsärenden.

Pension till anställda

- Särskild avtalspension på hel- eller deltid kan beviljas enligt fastställda riktlinjer. Beslut fattas av kommunstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall.
- Anställd kan i enlighet med fastställda riktlinjer beviljas minskad arbetstid enligt den s k 80/90/100 modellen. Beslut fattas av kommunstyrelsens arbetsutskott i varje enskilt fall.
- Anställd kan beviljas ett särskilt pensionsbelopp som kompensation vid eget förtida uttag av ålderspension. Beslut om särskilt pensionsbelopp fattas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott.
- Samtliga tillsvidareanställda i kommunen har möjlighet att löneväxla till pensionsförsäkring.

Pension till förtroendevalda

- Har Bestämmelser om pension och avgångsersättning (PBF) gällt för förtroendevald i kommunen fortsätter den förtroendevalde att omfattas av PBF. OPF-KL gäller för förtroendevald som tillträder efter valet 2014 eller senare.
- Fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån enligt schablon.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen tryggar avgiftsbestämd ålderspension, förmånsbestämd ålderspension samt pension till efterlevande genom tjänstepensionsförsäkring.
- Kommunen tryggar särskild avtalspension enligt överenskommelse samt pension intjänad före 1998 genom beskattningsrätten.

Information till anställda och förtroendevalda

- Kommunen har fastställt riktlinjer för pensionsinformation.

2. Allmänt

Från 1 januari 2014 gäller pensionsavtalet AKAP-KL (Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension) för anställda som är födda 1986 eller senare.

För anställda födda tidigare gäller pensionsavtalet KAP-KL (Kollektiv Avtalad Pension), sedan 2006-01-01.

Äldre pensionsavtal kan fortfarande gälla i enskilda fall på grund av särskilda omständigheter.

I KAP-KL och AKAP-KL finns utrymme för lokala beslut. Av denna policy framgår i vilka sammanhang och på vilket sätt kommunen valt att använda detta utrymme.

I denna policy beskrivs översiktligt vad kommunen beslutat om avseende pensionsvillkor för förtroendevalda.

3. Uppdatering

Pensionspolicyn ska ses över en gång per mandatperiod och vid behov uppdateras. Översyn och uppdatering som föranletts av förändringar i lagar och kollektivavtal kan dock göras med annat tidsintervall.

4. Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn och har utsett kommunstyrelsen till pensionsmyndighet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott är högsta beslutande instans gällande anställdas pensionsvillkor.

Kommunens pensionshandläggare beslutar i normala och löpande pensionsärenden för anställda och f.d. anställda.

5. Pension till anställda

5.1. Inledning

Från 1 januari 2014 gäller pensionsavtalet AKAP-KL (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension) för anställda som är födda 1986 eller senare.

För anställda födda tidigare gäller pensionsavtalet KAP-KL (KollektivAvtalad Pension), sedan 2006-01-01.

Äldre pensionsavtal kan fortfarande gälla i enskilda fall på grund av särskilda omständigheter.

I KAP-KL och AKAP-KL finns utrymme för lokala beslut. Av denna policy framgår i vilka sammanhang och på vilket sätt kommunen valt att använda detta utrymme.

5.2. Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Beroende av vilket pensionsavtal den anställde omfattas av gäller KAP-KLs respektive AKAP-KLs regler när så hänvisas.

Särskild avtalspension

Särskild avtalspension är ett av flera alternativ som kommunen kan använda i samband med övertalighet, då det föreligger behov av strukturförändringar eller kompetensväxling, eller i särskilt och enskilt fall. Partiell särskild avtalspension kan också användas i syfte att förmå äldre anställda att arbeta högre upp i åldrarna.

Beslut om särskild avtalspension fattas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott. Pensionskostnaden ska vara känd och ingå som en del av beslutsunderlaget.

I den mån kommunen finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension sker detta enligt nedanstående riktlinjer. Undantagsvis och i särskilda fall kan dock särskild avtalspension beviljas utan beaktande riktlinjerna.

Riktlinjer för särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan beviljas tillsvidareanställd som fyllt 61 år. Särskild avtalspension beviljas ej för anställd som uppbär partiell sjukersättning från försäkringskassan.

Beviljande av partiell särskild avtalspension förutsätter att anställningen permanent omregleras till en lägre sysselsättningsgrad. Den lägsta tillåtna sysselsättningsgraden efter omregleringen är minst 50 % av heltid.

Särskild avtalspension beräknas på det pensionsunderlag som fastställs i enlighet med bestämmelserna i KAP-KL respektive AKAP-KL. Pensionsnivån uppgår till 70 procent av pensionsunderlaget upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För del av pensionsunderlaget som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, uppgår pensionsnivån till de nivåer som gäller för särskild avtalspension till anställda inom räddningstjänsten. Partiell särskild avtalspension utbetalas i den omfattning som motsvarar arbetstidsminskningen.

Särskild avtalspension utbetalas från och med den överenskomna tidpunkten till och med månaden före 65-årsdagen, eller den tidigare månad intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar utbetalas från kommunen, eller den tidigare månad då sysselsättningsgraden ändras.

Under tid med rätt till särskild avtalspension betalar kommunen pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension. Avgiftsunderlaget motsvarar 1/12 av pensionsunderlaget för varje månad som det föreligger rätt till särskild avtalspension, uppräknat med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret. För partiell särskild avtalspension gäller att avgiftsunderlaget beräknas i relation till arbetstidsminskningen.

Den tid då det föreligger rätt till särskild avtalspension ska tillgodoräknas som pensionsgrundande avseende förmånsbestämd ålderspension. Förmånsbestämd ålderspension ska beräknas på det pensionsunderlag som fastställts för den särskilda avtalspensionen.

Under tid med rätt till särskild avtalspension gäller skyddet avseende pension till efterlevande. Pension till efterlevande ska beräknas på det pensionsunderlag som fastställts för den särskilda avtalspensionen.

Särskild avtalspension samordnas ej med eventuell förvärvsinkomst.

Avgång med särskild avtalspension kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen kompenserar inte för sådan påverkan.

5.3. Särskilt pensionsbelopp vid förtida uttag av ålderspension

I samband med övertalighet, då det föreligger behov av strukturförändringar eller kompetensväxling, kan kommunen bevilja ett särskilt pensionsbelopp. Syftet med erbjudandet är att stimulera äldre anställda att avgå med förtida uttag av sin ålderspension, och i samband med detta erhålla viss kompensation för den reduktion som det förtida uttaget innebär.

Det särskilda pensionsbeloppets storlek fastställs i varje enskilt fall och utbetalas månadsvis från och med månaden efter avgångsmånaden med samma belopp till och med månaden före 65-årsdagen.

Anställningen upphör i samband med pensionsavgången och inget ytterligare tjänstepensionsintjänande sker därefter. Ett förtida uttag påverkar pensionen efter 65 år.

Beslut om särskilt pensionsbelopp fattas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott. Som en del av beslutsunderlaget ska kommunens ekonomi och verksamhet beaktas.

5.4. Minskad arbetstid 80/90/100

I syfte att stimulera äldre anställda att arbeta högre upp i åldrarna, kan kommunen vid behov erbjuda tillsvidareanställda som har fyllt 61 år att permanent omreglera tjänsten till 80 procent av aktuell sysselsättningsgrad. Lön utbetalas med 90 procent av lönen före minskningen och tjänstepension beräknas på 100 procent av lönen före minskningen. Sysselsättningsgraden får efter minskningen inte understiga 50 procent.

För att åtgärdens syfte inte ska förfelas får den anställde inte tillträda annan anställning under den tid som arbetstiden i kommunen har minskats.

Det gäller anställda som arbetat i Kiruna kommun under en sammanhängande tid av minst 10 år samt att den anställde inte längre ingår i kommande lönerevisioner.

Den lägre kontanta lönen kan påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringarna med mera. Kommunen kompenserar inte för sådan påverkan.

Beslut om möjligheten fattas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott. Som en del av beslutsunderlaget ska kommunens ekonomi och verksamhet beaktas.

5.5. Löneväxling till pension

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att pensionsspara via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Det överenskomna beloppet betalas i form av en premie till en tjänstepensionsförsäkring.

I syfte att uppnå kostnadsneutralitet tillgodoräknas den som löneväxlar ett premietillägg. Premietillägget motsvarar skillnaden mellan sociala avgifter som betalas på kontant lön och särskild löneskatt som betalas på pensionspremier. Den totala premien utgörs därmed av det överenskomna bruttolöneavdraget och detta premietillägg.

Syftet att uppnå kostnadsneutralitet innebär också att den oväxlade lönen ska ligga till grund för det ordinarie tjänstepensionsintjänandet. Lönerevisioner ska göras med den oväxlade lönen som utgångspunkt.

Det lägsta belopp som kan växlas är 500 kronor per månad. Det högsta tillåtna växlingsbeloppet är 20 procent av bruttolönen.

Premien betalas till den försäkring som den anställde valt. Premien kan även betalas in till den försäkring som den anställde valt för avgiftsbestämd ålderspension enligt KAP-KL respektive AKAP-KL. I det senare fallet inbetalas det löneväxlade beloppet tillsammans med pensionsavgiften enligt KAP-KL/AKAP-KL.

Om förutsättningarna för löneväxling ändras på grund av ändringar i lag eller centralt kollektivavtal, kan såväl den anställde som kommunen säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Löneväxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen kompenserar inte för sådan påverkan.

5.6. AKAP-KL för anställd född 1985 eller tidigare

Individuell överenskommelse kan träffas om att den anställde ska omfattas av AKAP-KL istället för KAP-KL enligt de regler som anges i AKAP-KL.

En övergång till AKAP-KL betyder att den anställde inte kan återgå till KAP-KL i anställning i kommunen.

5.7. Information om pensionsförmåner

Enligt KAP-KL respektive AKAP-KL är arbetsgivaren ansvarig för att anställda informeras om de pensionsförmåner som tjänats in i anställningen.

Anställda kan vända sig till kommunens pensionshandläggare med sina pensionsfrågor. Utöver detta tillhandahåller kommunen pensionsinformation enligt nedan.

KAP-KL och AKAP-KL

Kommunen uppfyller informationskravet genom att de anställda via KPA Pension får årlig information om de intjänade pensionsförmånerna. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i form av en pensionsprognos.

Vad gäller information om den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL respektive AKAP-KL får respektive anställd information från det försäkringsbolag som valts.

Kommunens anställda som ska välja försäkringsbolag för den avgiftsbestämda ålderspensionen, får information och valblankett från den valcentral kommunen har avtal med.

Introduktionsdagar

De introduktionsdagar som kommunen genomför innehåller information om KAP-KL och AKAP-KL.

Information om löneväxling

Information om löneväxlingsmöjligheten finns på kommunens intranät.

Pensionsavgång

Anställda som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång. I god tid innan pensionsavgången informeras den anställde skriftligen om pensionsbeloppets storlek.

För begäran om utbetalning och information, om avgiftsbestämd ålderspension och pension genom löneväxling, ska den anställde vända sig till respektive försäkringsbolag.

6. Pension till förtroendevalda

<p>PBF <i>Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda</i></p>	<p>OPF-KL <i>Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda</i></p>
<p><i>Gäller för: Förtroendevald som omfattats av pensionsbestämmelser i uppdrag före valet 2014</i></p>	<p><i>Gäller för: förtroendevald som väljs för första gången valet 2014 eller som tidigare inte omfattats av pensionsbestämmelser för förtroendevalda</i></p>

6.1. PBF

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) gäller från och med 2003-01-01. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda med uppdrag på heltid eller på deltid motsvarande minst 40 procent av heltid.

Visstidspension och avgångsersättning samordnas med förvärvsinkomst. Före samordning undantas dock ett belopp som per år motsvarar ett (1) prisbasbelopp.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

6.2. OPF-KL

Kommunen har antagit OPF-KL att gälla från 1 januari 2015. Se i matris ovan vem som kan omfattas.

Omställningsstöd	Pensionsbestämmelser
Gäller för:	Gäller för:
Förtroendevald med uppdrag på heltid eller på deltid motsvarande minst 40 procent av heltid.	<ul style="list-style-type: none"> Sjukpension och familjeskydd gäller för förtroendevald med uppdrag på heltid eller på deltid motsvarande minst 40 procent av heltid. Avgiftsbestämd ålderspension gäller alla förtroendevalda oavsett omfattning av uppdrag.

Omställningsinsatser

För att fastställa vad som kan rymmas inom OPF-KL § 3 Aktiva omställningsinsatser ska som förebild gälla motsvarande insatser för kommunens anställda enligt för dem gällande omställningsavtal. Någon skyldighet att upprätta handlingsplan finns inte.

Kommunstyrelsen fastställer anvisningar för ansökan med mera, gällande finansiering av aktiva omställningsinsatser och/eller ekonomiskt omställningsstöd.

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevalda som inte har uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har enligt kommunallagen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra förlorande ekonomiska förmåner.

Till den förtroendevalde som fått ersättning för förlorad arbetsinkomst ger kommunen en skälig och schablonmässig ersättning motsvarande 4,5 procent (lägre ersättningsnivå gällde tidigare) av den ersättning för förlorad arbetsinkomst som betalas ut under året. Pensionsersättningen betalas ut kontant utan ansökan senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs.

Ersättningen är inte underlag för Avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL.

7. Pensionsinformation till förtroendevalda

Förtroendevalda ska erhålla information om vilka pensionsbestämmelser som är tillämpliga.

För OPF-KL gäller att den förtroendevalde ska erhålla årliga uppgifter om den avgiftsbestämda pensionen, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift samt total pensionsbehållning.

Förtroendevalda i kommunen kan vända sig till kommunens pensions-handläggare med pensionsfrågor.

8. Tryggande av pensionsförmåner

Kommun tryggar pensionsförmånerna på nedanstående sätt.

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring. Årlig premiebetalning till den försäkring och det försäkringsbolag som den anställda valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring. Månadsvis premiebetalning till det av kommunen valda försäkringsbolaget.
Pension till efterlevande	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring. Månadsvis premiebetalning till det av kommunen valda försäkringsbolaget.
Särskild avtalspension enligt överenskommelse	Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension och tryggas genom beskattningsrätten.
Pension intjänad före 1998	Intjänad pension redovisas som en ansvarsförbindelse och tryggas genom beskattningsrätten.
Extra tjänstepension via lönevaxling	Inbetalning via valcentral eller direkt till tjänstepensionsförsäkring.
PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda)	Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension och tryggas genom beskattningsrätten.
OPF-KL Pensionsbestämmelser	Den intjänade pensionsavgiften bokförs årligen som en skuld i balansräkningen.