

Plats och tid: Kommunstyrelsens sessionssal kl. 09.00-10.45, 13.15-15.15 1 (34)

Övriga deltagande: Lotta Engvall, nämndsekreterare §§ 100-120
Mona Holmström förvaltningschef §§ 100-120
Federico Thornéus, controller § 106
Anne Krekula, handläggare §§ 107-108
Linnea Rehnblom, avd.chef hemstöd § 101
Agneta Magnusson, vik. lokalstrateg § 102

Utses att justera: Elisabeth Andersson (M)

Justeringens plats och tid: Digital justering
Paragrafer: Enskilda ärenden §§ 103-104
Allmänna ärenden: §§ 100-102, 104-120

Sekreterare: _____
Lotta Engvall

Ordförande: _____
Siv Gunillasson Sevä

Justerande: _____
Elisabeth Andersson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2023-08-29

Datum för anslags uppsättande: 2023- Datum för anslags nedtagande: 2023-

Förvaringsplats för protokollet: Socialförvaltningen

Underskrift _____
Lotta Engvall

	NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN					
			JA	NEJ	AVSTÅR			
	SOCIALNÄMND 2023-08-29							
S	Siv Gunillasson Sevä	I						
S	Marianne Baas	I						
S	Wilma Andersson	I						
V	Sanna Inga Poromaa	I						
KD	Peter Stenberg	I						
M	Elisabeth Andersson	I						
SJVP	Rauno Sirén	-						

	NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA	NÄRVARANDE	SN			SN		
			JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
	SOCIALNÄMND	R= Röst- berättigad ersättare						
	ERSÄTTARE							
S	Jesper Jönsson	-						
V	Anna Nilsson	I						
SL	Cecilia Simma	I § 100-101						
FI	Gunilla Kangas	I						
KD	Jean Glimmerberg	IR § 102-120						
C	Birgitta Stålnacke	IR § 100-101						
SD	Susanna Jokinen	I						

§ 100

Godkännande av dagordning

Socialnämnden beslutar

att till dagordningen lägga till punkten *Budgetdirektiv socialförvaltningen*

att i övrigt godkänna dagordningen

Beskrivning av ärendet

Ordförande frågar om nämnden kan godkänna dagordningen eller om det är någonting som ska tilläggas eller tas bort.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att till dagordningen lägga till punkten *Budgetdirektiv socialförvaltningen*

att i övrigt godkänna dagordningen

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 101

Information från hemstödsavdelningen

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Sommaren

Sommaren på hemtjänsten har gått relativt bra trots det farhågor man hade på grund av vikariebristen. Ordinarie personal har tagit på sig extra pass, flyttat-, sålt semestrar för att det ska gå ihop. I Vittangi har man anlitat bemanningsundersköterskor vilket inte har fungerat optimalt, en utvärdering av sommaren kommer att göras inom en snar framtid.

Hemtjänsten har en del utmaningar såsom personalresurser och kompetens (körkort, medicindelegering mm). Det finns vakanta tjänster framför allt i Vittangi och det är en stor oro hur man ska kunna bemanna där, inga sökanden på tjänsterna. För att säkra upp verksamheten kommer korttidspoolen från Kiruna C att bemanna viss del i Vittangi.

Förvaltningen arbetar med att ta fram ett utbildningshjul bas 1-4 utifrån Socialstyrelsens krav. Utbildningarna utgår från patientsäkerhet och kvalitet för att öka kompetensen bland baspersonalen.

Föredragande i ärendet Linnea Rehnblom, avdelningschef hemstöd.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 102

Information från lokalstrateg

Socialnämnden beslutar

- att förvaltningen får i uppdrag att sammanställa kostnader till socialnämnden gällande säkerhetsåtgärderna för IFO:s lokaler på Börsen 1
- att förvaltningen får i uppdrag att rapportera till socialnämnden gällande HSO:s lokaler och medel
- att i övrigt lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Individ- och familjeomsorgen (IFO) som idag har sina lokaler på Parkskolan berörs av stadsflytten och kommer behöva lämna sina lokaler för flytt till Börsen 1 i nya Kiruna C. Eventuell inflyttning till Börsen 1 är Q1 2024. Säkerhetsaspekten är viktig och dialog hålls fortlöpande med Skanska, i dagsläget är inget klart kring det. En riskanalys är gjord. Förvaltningen har regelbundna möten med Skanska kring kostnader gällande skalskydd, inpasseringssystem och drift - och underhållsavtal.

Förvaltningen har tagit fram en behovsbeskrivning som är överlämnad till Kiruna Bostäder (KBAB) gällande Rymdhus 4. KBAB tillsammans med arkitekt kommer att ta fram förslag hur lokalerna kan ställas om till förvaltningens behov. Regionen kommer att besöka lokalerna innan beslut om gemensamma lokaler för familjecentralen. SAVO har idag sin verksamhet i tillfälliga lokaler och är i behov av ny lokal, dem kommer att titta på Rymdhus 1 om lokalerna där är lämpliga för verksamheten.

LKAB har gett besked om att Glimten/Bromsgatan ska tömmas under 2025. LKAB ersätter den formen av verksamhet som idag finns där. Det behövs en dialog om behovsanalys vad förvaltningen har för behov (förtätning LSS och satellitlägenheter). Inget besked om placering har lämnats till förvaltningen.

Verksamheten HSO har tidigare varit aktuellt att flytta till Skyttegatan, det finns oklarheter kring flytten och ekonomiska medel kring det.

Öppenvården har tidigare haft sina lokaler på Lars Janssonsgatan och har 2023-08-01 flyttat tillfälligt till Parkskolan, planeringen är att verksamheten ska flyttas till Rymdhus 4 när det är klart för inflyttning.

Föredragande i ärendet Agneta Magnusson, vik lokalstrateg.

Yrkande och beslutsgång

§ 102 forts.

Yrkanden i socialnämnden

- av Siv Gunillasson Sevä (S)
- att förvaltningen får i uppdrag att sammanställa kostnader till socialnämnden gällande säkerhetsåtgärderna för IFO:s lokaler på Börsen 1
- att förvaltningen får i uppdrag att rapportera till socialnämnden gällande HSO:s lokaler och medel
- att i övrigt lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 105

Delgivningar allmänna ärenden

Socialnämnden beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Delgivningar som delges enligt nedan:

- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 100, ansvarsfrihet för år 2022.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 110, årsarvoden mandatperiod 2023-2026.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-05-22 § 152, revidering av riktlinjer för feriearbeten i Kiruna kommun.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 103, revidering av budgetdirektiv för planeringsperiod 2024-2027.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 102, revidering av policy för god ekonomisk hushållning.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 121, revidering av lokala ordningsföreskrifter.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 101, kommunens mål 2023-2026.
- Kommunfullmäktige 2023-06-19 § 99, revisionsberättelse för år 2022.
- Politisk plattform- Ett Kiruna för trygghet och framtidstro.
- Inspektionen för vård och omsorg (IVO), rapport.
- Riskbedömning och handlingsplan, hemsjukvården.
- Riskbedömning och handlingsplan, öppenvården.
- Riskbedömning och handlingsplan, öppenförskola familjepedagog.
- Regeringskansliet - Promemorian Uppdrag att möjliggöra bättre tillgång till hälso- och sjukvård i hela landet genom främjande av etablering i glesbygd.
- Granskning 2023 PwC.

Ordförande Siv Gunillason Sevä (S) informerar att för att erhålla arvode vid justering krävs att särskilt justeringssammanträde utlysts vid det protokollförda mötet som justeringen avser enligt arvodesregementet. I och med att socialnämnden har digital justering så kommer arvode för justering ej att erhållas.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillason Sevä (S)

att lägga delgivningarna till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillason Seväs yrkande.

§ 106

2023-00206/706

Ekonomisk redovisning**Socialnämnden beslutar**

att lägga ekonomisk redovisning till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse av vilken framgår att det ekonomiska läget för socialförvaltningen är fortfarande ansträngt, trots små förbättringar. I maj var den totala avvikelsen -19 015 tkr, i juli har den totala avvikelsen reviderats till -18 496 tkr.

Prognosen för helåret är ca -37 mnkr. Tidigare i maj var prognosen ca -55 mnkr. Anledningen till att prognosen har förbättrats beror på att avvikelsen inom lokaler har minskat till följd av att internhyror för jan-juli har dragits och har därmed inkluderats i rapporten. Andra faktorer som påverkat prognosen under sommaren är snittavvikelsen inom material och tjänster har minskat från ca -3,16 mnkr/månad till -2,7 mnkr/månad. Även avvikelsen inom personal har sjunkit något efter att budget för lönerevisionen nu är omfördelad.

I prognosen finns även kostnader för Hent-modulerna inräknade. Fler kostnader och intäkter kommer läggas till i prognosen när beslut som påverkar ekonomin antas.

Perioden (tkr) Avv mot budget	Intäkter	Personal	Lokaler	Material & tjänster	Kapitaltjänst	Totalsumma avvikelse	Periodbudget	avvikelse %
nämnd	0	296	-2	-110	0	185	761	24,3%
soc gemensamt	-12	68	-1 654	-5 149	1 383	-5 364	14 049	-38,2%
IFO myndighet	3 560	422	870	-10 169	-780	-6 097	60 799	-10,0%
Hemstödsavdelninge	1 505	-4 033	-56	-2 171	-116	-4 872	71 562	-6,8%
Boendeavdelningen	1 720	-3 218	851	106	-61	-603	113 299	-0,5%
Hälso o sjukvård	398	-2 047	-10	-1 468	-23	-3 150	34 213	-9,2%
Social omsorg	-3 590	6 217	-627	-408	-186	1 406	74 962	1,9%
	3 581	-2 296	-629	-19 368	216	-18 496	369 645	-5,0%

Kommentarer till avvikelser i budget:

- IFO försörjningsstöd + 2 mnkr under en budget på 8,8 mnkr.
- IFO placeringar barn och unga -0,6 mnkr över en budget på 14,6 mnkr.
- IFO placeringar missbruk -5,2 mnkr över en budget på 4,7 mnkr.
- IFO konsultkostnader - 6,4 mnkr över en budget på 0,3 mnkr.
- kostnader för utskrivna patienter - 8,2 mnkr.

Därutöver redovisas preliminär kostnad för overtider i jämförelse från föregående år mellan perioden januari-juli.

Föredragande i ärendet Federico Tornéus, controller.

§ 106 forts.

2023-00206/706

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga ekonomisk redovisning till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 107

2023-00197/754

Kontrollrapport av bidragsbeviljade föreningar

Socialnämnden beslutar

att årsrapporten för Kvinnojouren Kiruna godkänns

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att socialnämnden i Kiruna kommun ska årligen följa upp hur de föreningsbidrag som beviljats har använts. Vid socialnämndens sammanträde 2023-06-20 § 91 fattades beslut om att kvinnojouren får anstånd till nästkommande nämnd 2023-08-29 att inlämna årsredovisning

Föreningsbidraget för Kvinnojouren har förbrukats under perioden 2022-07-01-2023-03-31 i nedan omfattning:

Kiruna Kvinnojour	Beviljat bidrag	Förbrukat bidrag
	165 320 kr	161 568, 50 kr

Bakgrund

Socialnämnden har sedan tidigare beslutat att socialförvaltningen skall genomföra nedanstående åtgärder:

- Rutinmässig uppföljning för att under verksamhetsåret, kontrollera användandet av ansökta och beviljade bidragsmedel. Uppföljning ska utföras minst 1 gång/verksamhetsår för samtliga bidragstagare. Vid behov kan även stickprov genomföras.
- Strukturerad återrapportering ska ske till socialnämnden. Socialnämnden erhåller en kontrollrapport vid kommande nämndsmöte.
- Eventuellt bidrag, som inte förbrukats under perioden ska återbetalas till socialförvaltningen om förvaltningen inte skriftligen meddelat annat.

Föredragande i ärendet Anne Krekula, handläggare.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att årsrapporten för Kvinnojouren Kiruna godkänns

§ 107 forts.

2023-00197/754

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 108

2023-00198/754

Bidragsansökningar från föreningar/organisationer, Kvinnojouren Kiruna

Socialnämnden beslutar

att bevilja 140 000 kr till Kvinnojouren Kiruna för hyra/verksamhetslokal och el

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att socialnämnden beslutade 2023-06-20 § 91 att Kvinnojouren får anstånd till nästkommande nämnd 2023-08-29 att lämna in årsredovisning och ansökan om bidrag.

Grundkravet för att godkännas som bidragsberättigade skall föreningen ha sin verksamhet och säte i Kiruna kommun, fylla en viktig social funktion, samverka med socialförvaltningen kring gemensamma frågor och stimulera till samhällsengagemang, respektera demokratins principer så som jämställdhet, alla människors lika värde, respektfullt bemötande i både ord och handling, förbud mot diskriminering (de sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsidentitet/könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder). Verksamhet för barn och ungdomar under 18 år ska vägledas av FN:s barnkonvention och samtliga föreningar ska vägledas av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, erbjuda verksamhet som är öppen för alla, verka för integration och jämställdhet, vara partipolitiskt och religiöst obunden, ta avstånd från våld och rasism och ta avstånd från bruk av alkohol, tobak och andra droger, bedriva verksamhet utan vinstsyfte, ha en upprättad och uppdaterad medlemsmatrikel.

Syftet med bidraget är att stödja organisationer som kompletterar och stödjer socialnämndens verksamhetsområden och bedriver utåtriktade aktiviteter.

Utifrån särskild ansökan beslutar socialnämnden om föreningen skall bedömas vara bidragsberättigad. Socialnämnden kan i vissa fall, efter särskild prövning, bevilja undantag från kraven på vald styrelse och stadgar om sammanslutningen i övrigt uppfyller kraven.

Bedömningsgrunden för bidragets storlek är planerad verksamhet, det vill säga verksamhetsplanen, samt i vilken omfattning föreningen kan påvisa att man nått ut till den prioriterade målgruppen, redovisa föregående års verksamhetsberättelse.

Föredragande i ärendet Anne Krekula, handläggare.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att bevilja 140 000 kr till Kvinnojouren Kiruna för hyra/verksamhetslokal och el

§ 108 forts.

2023-00198/754

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 109

2022-00285/731

Avveckling av särskilt boende Blomstergården Vittangi samt hävande av tidigare avvecklingsbeslut Ängsgården Vittangi

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen

att häva tidigare beslut från socialnämnden 2022-12-20 § 175, dnr 2022-285/731 och således inte avveckla särskilda boendet Ängsgården i Vittangi

att avveckla Blomstergårdens vård och omsorgsboende i Vittangi

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att socialnämnden fattade i december 2022 beslut om avveckling av Ängsgårdens vård- och omsorgsboende. Beslutet har inte verkställts då socialnämnd och förvaltning tittat på fler alternativ avseende Vittangis verksamheter. Det man kommit fram till är att istället för att avveckla Ängsgården så skall Blomstergården avvecklas.

Utifrån de faktorer som beskrivs i utredningsunderlaget så gör förvaltningen bedömningen att Blomstergården bör avvecklas och att tidigare beslut om avveckling av Ängsgården häves.

I socialförvaltningens utredning framkommer bland annat att sedan 2017 har man varit tvungen att främst under sommaren köpa semestrar och extra pass av baspersonalen för att säkerställa bemanningen i Vittangi. Det är svårigheter med att rekrytera både tillsvidareanställd personal och vikarier både för lång- och korttids vikariat. Av de sökande har många ingen vårdutbildning eller erfarenhet av att arbeta inom vård och omsorg vilket försvårar möjligheterna till att få medicindelegering. Det är även svårt att rekrytera legitimerad personal, främst sjuksköterskor. När bemanningen inte fungerar optimalt blir alla påverkade och detta är inte en görlig situation. Förvaltningen ser allvarligt på de signaler man får från anställda i Vittangi och deras beskrivning av arbetsmiljön.

Svårigheten att bemanna med rätt kompetens och att överhuvudtaget få sökanden till vården i Vittangi medför problematik avseende patientsäkerheten vilken nu inte kan garanteras längre. Detta drabbar all verksamhet i Vittangi, då man måste omfördela mellan verksamheter vid personalbrist. Förvaltningen ser mycket allvarligt på att inte kunna garantera patientsäkerheten.

Intagningsstopp av nya brukare med beslut till lediga platser i Blomstergården har trätt i kraft 2023-06-28. Förvaltningen kommer att erbjuda brukare plats på Ängsgården samt i Kiruna C. Förvaltningens målsättning är att samtliga brukare ska, om de så önskar, kunna bo kvar i Vittangi, men brukare kommer också att ges möjlighet till boendep plats i Kiruna C. En flytt till en ny boendemiljö kan vara påfrestande och innebära oro. För att underlätta och skapa en trygg förflyttning kommer förvaltningen att löpande ge information till brukarna och deras anhöriga. Förvaltningen kommer att ombesörja brukarnas flytt och stå för alla kostnader i samband med flytten.

§ 109 forts.

2022-00285/731

Alla berörda medarbetare kommer att få information om förslaget om avveckling. Vid informationstillfället kommer förvaltningschef, avdelningschef för äldreomsorg östra, enhetschef, HR-konsult och huvudskyddsombud att delta. Samtliga tillsvidareanställda kommer att kunna erbjudas anställning i Vittangi.

Blomstergården är i behov av ombyggnation, särskilt våning 2. Det är en svårjobbad byggnad generellt utifrån vård- och omsorgsperspektiv. Ängsgården har fina och optimala lokaler.

Under avvecklingsperioden kommer behovet av bemanning på Blomstergården att minska i takt med avflyttningarna vilket innebär att personal flyttar med till Ängsgården. Resterande personal placeras ut på vakanta tjänster i pool och hemtjänst utifrån gällande lagar och regler om stadigvarande flytt av personal. Förvaltningen bedömer att avvecklingsperioden av Blomstergården sträcker sig över 2024 och en bit in på 2025. En övergripande tidsplan har tagits fram gällande detta.

Kommande höst ska förvaltningen påbörja ett arbete att se över hur man i Vittangi kan samverka mellan boende och hemtjänst. En särskild handlings- och kommunikationsplan innefattande hur förändringen skall hanteras på bästa sätt med brukarens bästa i centrum har upprättats. I handlingsplanen kommer särskilda punkter att beskrivas och aktiviteter för detta en risk- och konsekvensanalys kommer att vara grund för arbetet.

Hantering av ärendet

Ledningen i socialnämnden föreslår socialnämnden besluta

att häva tidigare beslut från socialnämnden 2022-12-20 § 175, dnr 2022-285/731 och således inte avveckla särskilda boendet Ängsgården i Vittangi

att avveckla Blomstergårdens vård och omsorgsboende i Vittangi

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 110

2023-00203/730

Biståndsbedömt trygghetsboende-/biståndsbedömda trygghetsboendeplatser

Socialnämnden beslutar

- att inrätta boendeformen biståndsbedömt trygghetsboende
- att ge socialförvaltningen i uppdrag att se över hur boendeformen ska implementeras inom myndighetsutövning och verkställighet, utifrån en djupare omvärldsbevakning

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att i Kiruna kommun finns enbart vård- och omsorgsboende med heldygnsvård, i dagsläget finns det 259 platser. Det finns ingen mellanform av boende i kommunen.

Sedan 2019 har kommuner möjlighet att inrätta biståndsbedömda trygghetsboende för äldre. Boendeformen vänder sig till personer som främst behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service, och som därutöver har behov av att bryta önskad isolering och upplever otrygghet. Det är frivilligt för kommuner att inrätta denna boendeform. Enligt lagstiftningen om biståndsbedömt trygghetsboende finns det inte krav att personalen är på plats dygnet runt.

Biståndsbedömt trygghetsboende kan beviljas efter en individuell behovsbedömning och som tar vid när det inte längre fungerar att bo kvar hemma, men när ett boende med heldygnsvård inte heller är nödvändigt. Ansökan görs till biståndshandläggare som utreder behov och beslutar om bifall eller avslag. Det är ingen rätt per automatik att få en plats beviljad.

I ett biståndsbedömt trygghetsboende finns det inget krav på hälso- och sjukvårdsansvar. Om individ behöver hälso- och sjukvård och kan ta sig till vårdcentral, kommer vård att ges där. Läkare eller annan legitimerad vårdpersonal kan bedöma om hemsjukvård eller hemrehabilitering.

Många kommuner har inrättat biståndsbedömda trygghetsboenden. Boendeformen beskrivs av kommunerna som *avsedd för äldre personer som känner att de behöver trygghet och gemenskap, har behov av att bryta önskad isolering och som kan behöva stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service*. I boendet ingår ingen service per automatik. Boendeformen omnämns som att "livet ska bli lite enklare och tryggare" än att bo i ordinärt boende. I boendeformen finns anpassade lägenheter för äldre människor som främst behöver hemtjänst och som inte längre upplever det tryggt att bo kvar hemma i ordinärt boende. Ett biståndsbedömt trygghetsboende kan till exempel erbjuda gemensamma måltider, olika aktiviteter och umgänge. Individer som bor här får service- och omsorgsinsatser i form av hemtjänst. Hemtjänsten utformas utifrån individuella behov vilket till exempel kan innebära tillsyner nattetid om behov finns.

§ 110 forts.

2023-00203/730

Kommuners olika regler kan skilja sig åt, exempelvis har vissa krav på att man ska ha fyllt 65 år medans andra kommuner har 75 år för att kunna göra en ansökan. Att man kan bo i biståndsbedömt trygghetsboende utan att ha något omsorgsbehov alls eller ha visst omsorgsbehov, dock uppger samtliga att behovet inte skall vara heldygnsomsorg. Några uppger som krav att man skall ha behov av att bryta isolering och en upplevd otrygghet. Att man ska ha ett lättare behov av stöd och service, samt att insatser i och utanför hemmet ska ha prövats innan biståndsbedömt trygghetsboende kan beviljas.

Hantering av ärendet

Ledningen i socialnämnden föreslår socialnämnden besluta

att inrätta boendeformen biståndsbedömt trygghetsboende

att ge socialförvaltningen i uppdrag att se över hur boendeformen ska implementeras inom myndighetsutövning och verkställighet, utifrån en djupare omvärldsbevakning

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 111

2023-00204/700

Höjd riksnorm för barnfamiljer med bostadsbidrag

Socialnämnden beslutar

att under juli-december 2023, höja riksnormen för familjer som uppbär bostadsbidrag

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att Regeringen beslutade under perioden juli-december 2022 att tillfälligt ge barnfamiljer med bostadsbidrag ett tilläggsbidrag. Beslutet förlängdes sedan av Regeringen till och med juni 2023. Beloppet familjerna fått har inneburit 25% av det belopp de vanligtvis får i bostadsbidrag varje månad, vilket inneburit att det som högst blivit en summa på 1 325 kr/månad. Utifrån att det ekonomiska läget inte förändrats under året, har nu Regeringen återigen förlängt beslutet om tillfälligt bostadstillägg till och med december 2023 samt ökat beloppet till 40%. Vilket innebär ett maximalt belopp med 2 100kr/månad. Åtgärden riktar sig till dem som redan idag lever på små marginaler och därav drabbas svårt utifrån den försämrade ekonomiska situation. Barnhushåll med låga inkomster har fått det svårt på grund av ökade levnadsomkostnader och kostnader för boende är den största enskilda utgiftsposten för många barnfamiljer. Regeringen framför att det inte finns några indikationer på att situationen kommer att upphöra före årsskiftet, varför det finns grund att förlänga tilläggsbidraget.

Det finns många barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd i Kiruna kommun. Riksnormen är uträknad utifrån tanken att försörjningsstödet skall utgöra en tillfällig inkomst. Det finns många barnfamiljer som är beroende av kompletterande försörjningsstöd under längre tid. I många fall rör det sig om flera år. Detta innebär i praktiken att de lever på den lägsta inkomsten man kan ha i dagens samhälle. Att dessa familjer får ett tilläggsbidrag via Försäkringskassan kommer inte medföra att deras inkomster stärks då alla inkomster räknas med vid beräkning av försörjningsstöd. Kiruna socialnämnd tog i juni 2022 samt januari 2023, beslut om att ej betrakta tilläggsbidraget som tillgängliga medel vid normberäkning utifrån ovanstående.

Mot bakgrund av detta samt med beaktande av barnperspektivet och likställighetsprincipen 2 kap 2 § kommunallagen, föreslår förvaltningen att riksnormen under perioden juli-december höjs, för alla barnfamiljer med bostadsbidrag. Överslagsräkning visar att det rör sig om ca 25-30 familjer.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att under juli-december 2023, höja riksnormen för familjer som uppbär bostadsbidrag

§ 111 forts.

2023-00204/700

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 112

2023-00202/700

Internkontrollplan samt verksamhetsplan**Socialnämnden beslutar**

att anta internkontrollplan 2023-2024

att anta verksamhetsplan 2023-2026

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden ansvarar för att förvaltningens interna kontroll är tillräcklig i sin omfattning, internkontrollen är en del av det löpande arbetet i verksamheten. Utifrån internkontrollplanen ska åtgärder vidtas inom den verksamhet som uppvisar eventuella bister.

I internkontrollplanen redovisas risk- och riskbeskrivning, riskklassning, befintliga kontrollåtgärder, åtgärder som ska vidtas, ansvarig och uppföljning/status. Följande riskområden redovisas nedan.

Kontrollområde	Risk och riskbeskrivning
1.	Prognosförmåga, brist på strategiska planer. Finns ingen resurs på förvaltningen som arbetar med dessa uppgifter idag. Risk att inte tillgodose lagstadgade behov.
2.	Genomförandeplaner, brister i antal, uppföljningar samt kvalitet/innehåll. Risk att brukare inte får stöd som är beviljat samt försvårar arbetet.
3.	Uppföljning av biståndsbeslut gällande korttids och hemtjänst, behov av tätare uppföljningar. Risk för sämre samverkan mellan aktörer, samt ett ekonomiskt perspektiv.
4.	Hantering av vikarier, introduktion med mera. Brister i samverkan. Risk för ineffektivitet och högre kostnader.
5.	Demenssteam finns inget i dagsläget vilket påverkar brukare med demens. Risk att gruppen inte får behov tillgodosedda.
6.	Samverkan över och inom förvaltningsgränserna. Risk för sämre effektivitet och ekonomi.
7.	Bemanning av undersköterskor, sjuksköterskor, socionomer, även övriga kompetenser. Risk för att inte kunna tillgodose behov av personal. Risk för att tvingas ta in personal via bemanningsföretag i högre utsträckning vilket påverkar ekonomi och kvalitet på verksamhet.

Verksamhetsplan

All styrning utgår ifrån alliansens samlade valmanifest. Socialnämnden har enats om tre målområden vilka kommer att ligga fast under mandatperioden 2023-2027. Till detta tillkommer också de tre målområdena som socialnämnden beslutat om utifrån uppföljning av patientsäkerhetsberättelsen. Under mandatperioden kan också ytterligare mål införas av socialnämnden.

§ 112 forts.

2023-00202/700

Socialnämndens mål har brutits ned i förvaltningsövergripande mätbara mål för en tydlig styrning och vidare ut till verksamheterna. För att ytterligare förstärka inriktningen har ett antal aktiviteter fastställts. Att hitta bra mätbara mål inom socialtjänstens område är en utmaning. Arbete med att hitta bättre och tydligare mål för framtiden är ett viktigt område att arbeta vidare med. I oktober 2023 kommer förvaltningen att ha en måldag tillsammans med socialnämnden.

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att anta internkontrollplan 2023-2024

att anta verksamhetsplan 2023-2026

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att socialförvaltningens förslag bifalles

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 113

2023-00219/700

Boenderapport**Socialnämnden beslutar**

att lägga boenderapporten till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Nedan rapport redovisar antal i kö till särskilt boende (SÄBO), korttidshem, antal brukare på sjukhus i väntan på korttidshem samt antal brukare som väntar på bostadsanpassning under augusti månad.

Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antal i kö för säbo	16	17	17	18	18	18	19	20	20	2020	20	20	20	19	17	17	18	18	18	18	19	19	19	21	21	21	21	22			
Antal brukare på korttids i väntan på säbo	5	5	5	6	6	6	6	6	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8		
Antal brukare på korttids för utredning av säbo	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Antal brukare som väntar på bostadsanpassning mm	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Antal korttidsbrukare Solbacken 2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Antal korttidsbrukare Solbacken 3	7	6	6	6	6	6	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7			
Antal hemmavarande brukare i väntan på korttids	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3		
Antal brukare på sjukhus i väntan på korttids	6	6	6	6	6	6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	7	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7		

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillason Sevä (S)

att lägga boenderapporten till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillason Seväs yrkande.

§ 114

2023-00201/702

Yrkesresan

Socialnämnden beslutar

att inom den befintliga budgeten tillstyrka kostnad för Yrkesresan med 86 211 kr per år under fem år

Beskrivning av ärendet

Föreligger skrivelse från socialförvaltningen av vilken framgår att Yrkesresan är en satsning på kompetensutveckling, ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare. Målet med Yrkesresan är att stärka kompetens och yrkes stolthet för både medarbetare och chefer inom socialtjänsten genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt.

Yrkesresan är ett samarbete mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Socialstyrelsen och Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS). Idag har 94% av alla kommuner valt att ansluta sig till Yrkesresan, inklusive Kiruna kommun. Under de senaste två åren så har Individ- och familjeomsorgen (IFO) barn och unga startats upp och nu till hösten så startar Yrkesresan 2 inom området funktionshinder. Det är totalt 5 Yrkesresor inom flera områden som skall tas fram under avtalsperioden 2021-2028.

- Barn och unga, myndighetsutövning
- Funktionshinder, utförarverksamheter
- Missbruk och beroende, myndighetsutövning
- Äldreomsorg, utförarverksamheter
- Funktionshinder, myndighetsutövning

Norrbottnens kommuner hade ett nationellt 7-årigt avtal med SKR gällande Yrkesresan, både kommunerna och på Norrbottens kommuner. Norrbottens kommuner har ett avtal gällande Yrkesresan med kommunerna gällande hantering och de resurser som behövs inom Norrbottens kommuner för tiden 2022-01-01-2023-06-30. Ett nytt avtal har nu utformats som sträcker sig på 5 år. Avtalet omfattar tiden 2023-07-01-2028-06-30, vikt är i linje med det arbete som pågår nationellt. Finansiering sker via länets socialtjänster, i enlighet med överenskommelse med länets socialchefer. I avtalet regleras kostnaden för respektive kommun. För Kirunas del så är den totala kostnaden 86 211 per år och den totala kostnaden 431 055 för 5 år.

Avtalet skall signeras under hösten, detta då flera av Norrbottens kommuners socialchefer avser att ta upp om kostnaden i socialnämnd för beslut.

§ 114 forts.

2023-00201/702

Hantering av ärendet

Socialförvaltningen föreslår

att tillstyrka kostnad för Yrkesresan

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att inom den befintliga budgeten tillstyrka kostnad för Yrkesresan med 86 211 kr per år under fem år

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 115

2023-00159/700

Revisionsrapport - grundläggande granskning Kiruna kommun 2022

Socialnämnden beslutar

att med beaktande lägga revisionsrapporten till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Föreligger revisionsrapport gällande grundläggande granskning för Kiruna kommun 2022. Av kommunallagen och god revisionssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser och nämnder. Kommunstyrelsen och nämnderna ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges uppdrag, lagar och föreskrifter. För att fullgöra uppdraget måste respektive organ bygga upp system och rutiner för styrning, uppföljning, kontroll och rapportering samt säkerställa att dessa rutiner tillämpas på avsett sätt. En bristfällig styrning och kontroll kan riskera att verksamheten inte bedrivs och utvecklas på avsett sätt.

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse. Följande övergripande revisionsfråga ska besvaras: Har kommunstyrelsens och nämndernas förvaltning skett på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med tillräcklig intern kontroll? Granskningen omfattar följande granskningsområden:

- Styrning, kontroll och åtgärder
- Måluppfyllelse för verksamheten
- Måluppfyllelse för ekonomin

Utifrån granskningen lämnar revisorerna följande rekommendationer till socialnämnden:

- Säkerställ att verksamhetsplan och budget fastställs politiskt av nämnden.
- Överväg att komplettera verksamhetsplanerna med mätbara indikatorer, ingångsvärden samt målvärden för samtliga verksamhetsmål.
- Överväg att upprätta direktiv/instruktion för verksamhetens rapportering till nämnden.
- Säkerställ att tillräckliga åtgärder vidtas för att nå målen för verksamhet och ekonomi.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att med beaktande lägga revisionsrapporten till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 116

Uppföljning av fokusområden 2023

Socialnämnden beslutar

att lägga uppföljningen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har tagit fram fyra fokusområden för 2023;

- Patientsäkerhet
- Rekrytering, bemanning och behålla personal
- Nära vård
- Införande Combine

Nedan beskrivs en del av aktiviteter som förvaltningen arbetar med i de olika fokusområdena.

Patientsäkerhet

Utbildning i social dokumentation, avvikelseutbildning samt enklare läkemedelsutbildning. Utformning av Nano-learning Lex Sarah samt att information om Lex Sarah ska ges årligen och läggas in i årshjulet. Granskning av genomförandeplaner. Nutritionspolicy och undernäring. Forskning intymhygien, utbildning i etik. Planering för en lärande organisation. Utbildning Bas 1-4 är planerad. Förflyttningsutbildningar för baspersonal samt workshop för sjuksköterskor/enhetschefer i patientsäkerhet. Utbildningar kommer att hållas under hösten 2023 ibland annat bemötande, språkutveckling samt säker hemtjänst.

Rekrytering, bemanning och behålla personal

Förvaltningen har deltagit vid en rekryteringsmessa i Oulu samt att man har haft öppet hus för befintliga och nya vikarier. Arbetat med att kunna ta emot 17-åringar som kan arbeta inom särskilt boende och hemtjänsten. Kiruna kommun har haft en riktad sommarkampanj (Borlänge, Borås, Trollhättan & Östersund) för att locka hit sommarvikarier. Förvaltningen har tre personallägenheter samt 30 HENT moduler att tillgå. Nya enhetschefer erbjuds en intern utbildning gällande socialförvaltningen.

Nära vård

Chefer deltar i ledarskapsutbildning. Socialchefer i Kraftfält norr har skapat "Länsdel norr" en gemensam plattform. Anställa en gemensam kommunal projektledare för Länsdel Norr. Journalgranskning genomförs. Information om Nära vård har reviderats och finns nu att tillgå på Kiruna kommuns hemsida. Möte mellan Region och Kiruna kommun för att få en gemensam utgångspunkt i arbetet. Enhetscheferna på särskilt boende har gått utbildning i LEVA projekt och digitalt.

Införande av Combine

E-learning, identifiera förändrade arbetssätt, förberedelser utbildningsplanering Combine. Implementering IBIC, roller och behörigheter, förbered övergång till Norrbottensuppsättning Migreringsstrategi och plan. Möten med kvalitetsombud, 3 ggr under våren. Nano-learning utbildningar i IBIC och Combine har tagits fram och är utskickade till baspersonalen.

§ 116 forts.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga uppföljningen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 117

Budgetdirektiv socialförvaltningen

Socialnämnden beslutar

att ge budgetdirektiv till förvaltningen får att nå budget i balans

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att ge budgetdirektiv till förvaltningen får att nå budget i balans

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 118

Kurser och konferenser

Inget för dagen.

§ 119

Förvaltningschef och ordförande informerar

Socialnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Beskrivning av ärendet

Mona Holmström förvaltningschef informerar följande;

Personal

Tjänsten som processledare för Nära Vård och processledare för Våld i Nära Relation är inte klar än. Ulrika Karlström avdelningschef för individ- och familjeomsorgen (IFO) kommer att vara tjänstledighet från grundtjänsten. Tillförordnad IFO chef under september-november är Petra Töyrä. Tjänsten kommer att gå ut för sök i slutet av september.

Verksamhet

Förvaltningen har stort fokus mål- och ekonomiarbete, planer för detta upprättas. Till hösten kommer man arbeta med målen tillsammans med socialförvaltningens chefer och socialnämnden.

Solbacken våning 3 korttidsboende, har startats upp 2023-06-26. Det har varit lite strul med lokalen och personalbrist. Lokalerna på Fjällgården har förvaltningen lämnat enligt plan den sista juni.

Verkställande av beslut gällande bemanning 1.0 i äldreboenden. En rekrytering upptill 0.85 (alla vakanta tjänster) är klart. Tjänsterna som 1:e undersköterska kommer att gå ut på sök, när det är klart rekryterar man upptill 1.0. 1:e undersköterskas arbetsbeskrivning är under bearbetning. Förvaltningen har inte så många sökande generellt och det slutar personal ofta, vilket innebär att det blir fler vakanser.

Rekrytering och Bemanning

Socialförvaltningen tillsammans med personalavdelningen kommer att arbeta med att upprätta en strategi för sommaren 2024 med start till hösten. I strategin så kommer flertalet aktiviteter som förvaltningen arbetat med under vinter/vår att vara grunden. Workshop kommer att hållas mellan bemanning och rekrytering (BoR) och förvaltningen, för att diskutera samverkan.

Uppföljning av sommaren

Socialförvaltningen kommer att sammanställa en rapport som ska presenteras för socialnämnden i september, fokus kommer att vara arbetsmiljö, ekonomi och avvikelser. En första rapport från cheferna är att det varit en ganska lugn sommar och allt har "löpt på ganska smärtfritt". I jämförelse med året innan är det en stor skillnad. Det har varit en tuffare första period och något lugnare den andra perioden. Inom hemtjänsten drog man ner på en del insatser såsom ledsagning vilket minskade behovet av personal något. Många av ordinarie personal har sålt semester, flyttat semester samt tagit extra pass. Det finns en oro i organisationen för hur bemanningen ska lösas till hösten.

§ 119 forts.

Förvaltningen har svårigheter att hitta vikarier generellt och sommarens rekryteringskampanjer har inte gett så stor effekt som man önskat. Förvaltningen har hyrt in undersköterskor via bemanningsföretag vilket inte har varit optimalt.

Combine

Till hösten påbörjas införandet av verksamhetssystemet Combine vilket kommer att krävas kraftinsats av personalen på förvaltningen.

Bidrag från omställningsfonden

Fonden har beslutat att socialförvaltningen tilldelas 250 000 kr för att kunna erbjuda 25 st vårdpersonal att ta körkort. Förvaltningen arbetar nu med att ta fram kriterier kring det.

Boende för personal

Under sommaren har förvaltningen haft ett antal rum via HENT modulboenden som har hyrts ut till personal, förvaltningen kommer att behålla en del av rummen fram till minst nyår, övriga rummen är uppsagda. Förvaltningen har också tre lägenheter på Lerduvestigen. Kiruna kommun har tecknat blockhyresavtal för ett antal rivningslägenheter på Föreningsgatan. I första hand kommer dessa att gå till gymnasieelever och studenter som saknar boende inför hösten. Övriga lägenheter kan hyras ut till andra målgrupper såsom egen personal som är i akut behov av boende. Förvaltningen har lämnat önskemål om 3-4 lägenheter. Lägenheterna kommer att hyras ut omöblerade och i befintligt skick från slutet av augusti.

BRO

BRO (byggnadsrelaterad ohälsa) gällande Park B är pågående för hälso- och sjukvårdsavdelning, hemstöd och utredningsenhet.

Fokusområden 2023

Rapport om arbetet och aktiviteter kring fokusområdena sker varannan månad.

Digitalisering

Det pågår upprättande av en digitaliseringsplan för socialförvaltningen.

Nya lagstiftningar, granskningar

Nya regler för dygnsvilan träder i kraft 1 oktober. Förvaltningen har fortfarande frågetecken om hur man ska lösa 11h dygnsvilan, framför allt i Vittangi. Där kommer det behövas fler dagpersonal för att inte personal ska tvingas att jobba varannan helg.

Yrkande och beslutsgång

Yrkanden i socialnämnden

av Siv Gunillasson Sevä (S)

att lägga informationen till handlingarna

Socialnämnden beslutar i enlighet med Siv Gunillasson Seväs yrkande.

§ 120

Övriga frågor

Inget för dagen.
